



INFINITY
GROW
CONSULTING



DIPLOMADO EN FACILITACIÓN DE TALLERES E INTERVENCIONES GRUPALES

¡EXPERTO EN HACER QUE LAS COSAS SUCEDAN!

METODOLOGÍA INTEGRAL DE DESARROLLO
HUMANO Y ORGANIZACIONAL (MIDHO)

Programa semipresencial
13 semanas – Virtual en vivo
3 días presenciales:
Bootcamp/Inmersión total



DISTINTOS MUNDOS EN UN SOLO PROGRAMA

CONSOLIDA DIFERENTES METODOLOGÍAS:
GAMIFICACIÓN, AGILIDAD, ORATORIA SINGULAR, FOTOFACILITACIÓN,
PNL, MINDFULLNESS, COACHING ENTRE OTROS



¿SIENTES QUE LA PRESENCIALIDAD ES NECESARIA PARA COHESIONAR EQUIPOS?

Sumérgete en tres días presenciales de total aprendizaje y potencia tus habilidades junto a nosotros! Únete a esta experiencia única y descubre el impacto de trabajar juntos.



Programa SEMI PRESENCIAL, teórico y práctico,
Para generar Espacios Humanos de aprendizaje y
crecimiento.





¿QUÉ APRENDERÁS?

Técnicas y habilidades para facilitar instancias que impulsen el crecimiento y la productividad de equipos diversos.
Fundamentos organizacionales y estrategias de comercialización.



¿CÓMO APRENDERÁS?

Mediante un proceso de aprendizaje activo, tendrás la oportunidad de experimentar, vivir e incorporar nuevos conocimientos mediante diversas metodologías, tanto formales como lúdicas, provenientes de diversas fuentes.



¿PARA QUÉ?

Facilitar y crear espacios humanos que permitan mejorar el desempeño, el aprendizaje, la productividad, la colaboración y la toma de decisiones de equipos en diversos entornos.



“METODOLOGÍA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL”

Nuestra metodología se basa en fomentar la inmersión total en experiencias prácticas, permitiendo que los participantes tomen un rol protagonista e integren efectivamente conocimientos a través de este aprendizaje. Se distingue por entregar contenidos a través de la fusión de diversos métodos, tales como: inductivo, experiencial, expositivo y ABP (Aprendizaje basado en problemas); brindando una perspectiva profesional, holística y dinámica para maximizar la aplicabilidad de los conceptos aprendidos.

¿QUIERES APRENDER DE MANERA PRÁCTICA Y APLICAR TUS CONOCIMIENTOS DESDE EL PRIMER DÍA?

¡Inscríbete en nuestro Diplomado y participa en laboratorios experienciales clase a clase! Aprende haciendo e integrando conocimientos, con ejercicios diseñados para implementar aprendizajes efectivos en tus clientes o equipos.



Aprenderás nuevas estrategias para influir positivamente y fortalecer la Cultura Organizacional



¿ESTÁS BUSCANDO UNA FORMACIÓN QUE TE BRINDE EXPERIENCIA PRÁCTICA Y REAL EN LA IMPLEMENTACIÓN DE APRENDIZAJES EN EQUIPOS?

¡Nuestro diplomado incluye una intervención real en un equipo, donde serás supervisado y acompañado en todo el proceso! Obtén habilidades prácticas y experiencia invaluable para alcanzar la excelencia en tus facilitaciones.



Realizarás prácticas presenciales con equipos reales.





DIPLOMADO EN FACILITACIÓN DE TALLERES E INTERVENCIONES GRUPALES - 120 HORAS.

Fecha Inicio: 18 de marzo 2025

Fecha Término: 15 de junio 2025



¿CUÁNTO TIEMPO INVERTIRÁS EN ESTA FORMACIÓN?

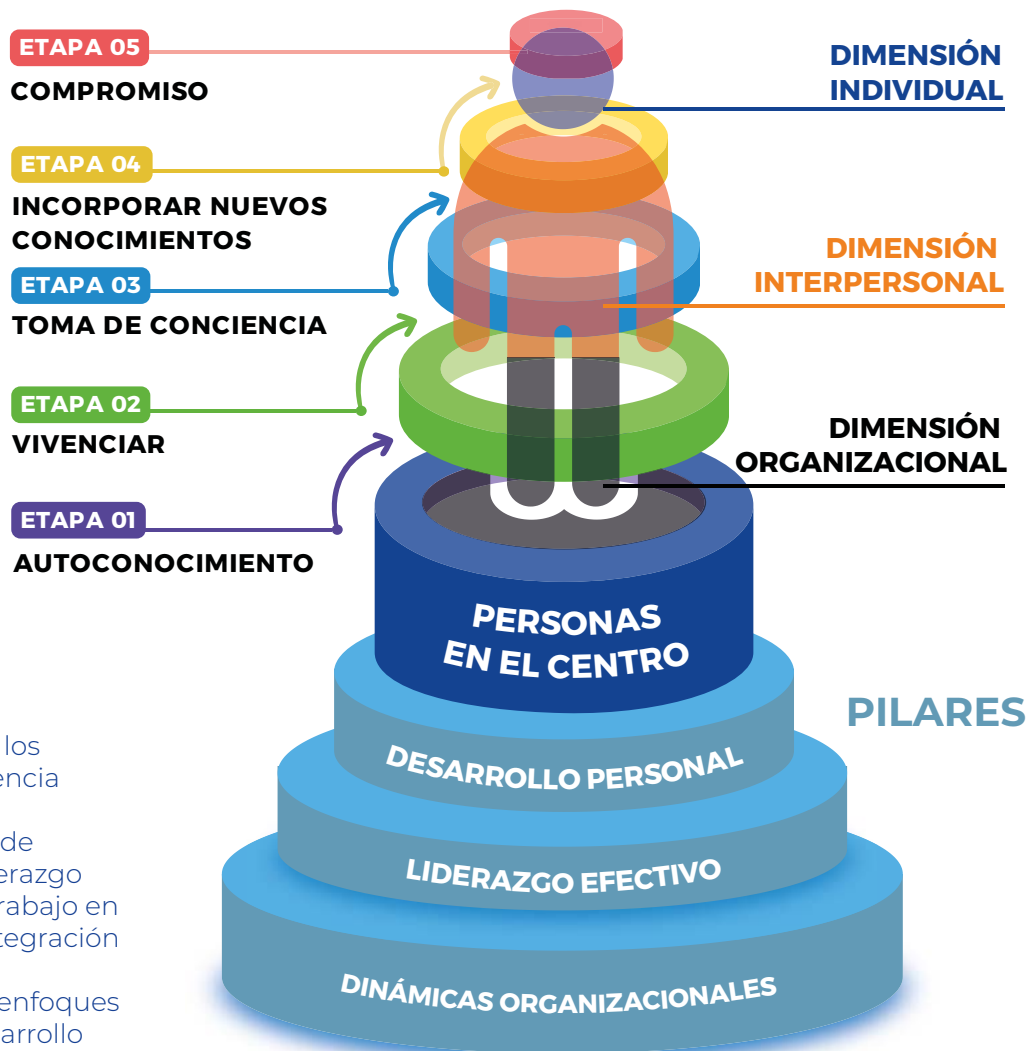
Clases On Line en Vivo Martes 19:00 a 22:00 Hrs. - Viernes 18:00 a 22:00 Hrs.	79 Hrs.
Jornadas Presenciales Días presenciales - Bootcamp/inmersión total	35 Hrs.
Práctica presencial con equipo cliente	3 Hrs.
Diseño y preparación de facilitación equipo cliente supervisado por mentores	3 Hrs.
Tiempo a invertir	120 Hrs.
Duración	13 semanas

¿ESTÁS INTERESADO EN UNA FORMACIÓN QUE TE BRINDE ACCESO A DIVERSAS METODOLOGÍAS PARA ABORDAR LOS DESAFÍOS DE MANERA INTEGRAL Y EFECTIVA?

Nuestro Diplomado ofrece una amplia gama de metodologías probadas y efectivas para enfrentar cualquier desafío que puedas encontrar. Desde enfoques tradicionales hasta las últimas tendencias en la materia para facilitar equipos y organizaciones. ¡Inscríbete ahora y descubre cómo nuestras diversas metodologías pueden impulsar tu éxito!



METODOLOGÍA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL (MIDHO)



La MIDHO proporciona a los participantes una experiencia de aprendizaje completa que combina elementos de crecimiento personal, liderazgo efectivo y dinámicas de trabajo en equipo. Se centra en la integración de una amplia gama de herramientas, prácticas y enfoques que abordan tanto el desarrollo personal como el organizacional.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

UNIDAD 1

Principios fundamentales de la facilitación

- Historia y conceptos principales de la facilitación grupal y desarrollo del potencial humano.
- Modelo de Kolb
- Método inductivo
- Aprendizaje experiencial
- Método de facilitación activa
- Perfil, competencias y valores de un facilitador.

UNIDAD 2

Práctica y teoría de dinámicas para equipos

- Dinámicas, definición, tipos y paso a paso.
- Juego: Concepto, características, tipos y aplicación.
- Gamificación
- Team building, conceptos, características y tipos.
- Método de Estructuras Liberadoras.
- Cómo incorporar fotografías, imágenes y textos a la facilitación (Fotofacilitación)
- Laboratorio experiencial y práctico.

En el transcurso del programa, se designarán actividades que los participantes llevarán a cabo con la supervisión y el acompañamiento directo de un mentor. Este enfoque busca asegurar que las actividades sean ejecutadas de manera efectiva y que los participantes reciban orientación personalizada para maximizar su aprendizaje y desarrollo.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

UNIDAD 3

La comunicación, herramienta clave al momento de facilitar

- Habilidades para comunicar de forma asertiva y efectiva.
- Oratoria Singular, definición, características y paso a paso.
- Comunicación organizacional.
- Importancia de las preguntas poderosas.
- Laboratorio experiencial y práctico de Comunicación.
- Laboratorio con temáticas comunes requeridas por las organizaciones.

UNIDAD 4

Disciplinas complementarias al servicio de la facilitación:

- Herramientas Coaching
- Neurociencias
- Programación Neuro Lingüística (PNL) en la facilitación.
- Herramientas de Mindfulness.
- Laboratorio experiencial y práctico de disciplinas complementarias

En el transcurso del programa, se designarán actividades que los participantes llevarán a cabo con la supervisión y el acompañamiento directo de un mentor. Este enfoque busca asegurar que las actividades sean ejecutadas de manera efectiva y que los participantes reciban orientación personalizada para maximizar su aprendizaje y desarrollo.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

UNIDAD 5

Fundamentos del mundo organizacional

- Jerarquía, organigrama, departamentos y funciones
- Cultura organizacional, pilares, valores y normas
- Lenguaje de facilitación en el mundo organizacional
- Desarrollo organizacional
- Gestión por Competencias
- Evaluaciones de desempeño
- Test de comportamientos
- Laboratorio con temáticas comunes requeridas por las organizaciones

UNIDAD 6

Claves para la relación con el cliente

- Define tu cliente
- Consigue tu primer cliente
- Presentación de servicios
- Diagnóstico
- Propuesta de contenido
- Propuesta económica
- Diseño de la facilitación
- Diseño de Informe apreciativo
- Evaluación
- Laboratorio experiencial y práctico.

En el transcurso del programa, se designarán actividades que los participantes llevarán a cabo con la supervisión y el acompañamiento directo de un mentor. Este enfoque busca asegurar que las actividades sean ejecutadas de manera efectiva y que los participantes reciban orientación personalizada para maximizar su aprendizaje y desarrollo.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

UNIDAD 7 - PROYECTO FINAL

- Levantamiento
- Diagnóstico
- Diseño Propuesta
- Diseño Intervención
- Escaleta
- Reconocimiento del lugar
- Preparación de materiales con anticipación (lo que hay que diseñar y mandar a confeccionar / cosas que hay que comprar, imprimir etc.)
- Preparación previa materiales
- Preparación lugar físico
- Intervención
- Autoevaluación y revisión escrita de qué se utilizó y que no (Dejar sintaxis real de lo que se hizo)
- Diseño informe apreciativo
- Reunión de cierre y entrega de informe

Demuestra tu dominio como facilitador al aplicar tus habilidades en un proyecto final, ya sea en un entorno real y obtén tu diploma como facilitador integral.

En el transcurso del programa, se designarán actividades que los participantes llevarán a cabo con la supervisión y el acompañamiento directo de un mentor. Este enfoque busca asegurar que las actividades sean ejecutadas de manera efectiva y que los participantes reciban orientación personalizada para maximizar su aprendizaje y desarrollo.



¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?

TODO AQUEL QUE TRABAJE CON EQUIPOS Y ORGANIZACIONES

Técnicos y Profesionales del área gestión personas (Psicólogos, terapeutas ocupacionales y generales, Recursos humanos y desarrollo organizacional).

Líderes de equipos.

Coaches.

Facilitadores y relatores.

Si quieres potenciar tu carrera realizando tus propios talleres, o quieres reimpulsar tu rol y profesión dentro de tu empresa u organización, sentir que aportas valor a tus equipos o generar nuevos ingresos, este programa es para ti.



PERFIL DE EGRESO

Perfil de egreso: Los egresados contarán con la capacidad para aplicar diversas técnicas y habilidades de facilitación en equipos, en entornos variados, impulsando estrategias para optimizar el rendimiento, fomentando el aprendizaje, la colaboración y la toma de decisiones efectiva. Se destacarán por su habilidad para facilitar instancias que impulsen el crecimiento y la productividad, adaptándose a las necesidades cambiantes de cada cliente. Todo respaldado por una sólida comprensión de los principios organizacionales.



REQUISITOS

Nivel educacional: Universitarios, Técnicos y Profesionales

Entrevista personal de admisión

Asistencia presencial 100%

Asistencia online 80%

Realizar facilitación presencial a un equipo como cierre del programa. (Duración mínima, 2 horas.)

Mantener cámara encendida durante todo el programa.



PLAN DE PAGOS FLEXIBLE

INVERSIÓN: \$1.650.000 (PESOS CHILENOS)

USD 1.700 (DÓLARES AMERICANOS)

¿QUÉ INCLUYE?

- 3 Días 100% presenciales (materiales, alojamiento y pensión completa en Casa de retiro Alvernia San Francisco de Mostazal)
- 23 Clases on line en vivo
- 23 Laboratorios virtuales experienciales en vivo
- Mentorías individuales
- Masterclass con Expertos
- Material y contenido en plataforma
- Diploma de participación del curso
- Pertenecer a la Comunidad de Facilitadores

Consulta por formas de pago y descuentos.



Serás parte de nuestra comunidad de aprendizaje de facilitadores, crecimiento continuo y networking.



BENEFICIOS

1. **Crecimiento continuo:** Acceso a recursos actualizados y eventos exclusivos para fortalecer tus habilidades.
2. **Networking profesional:** Conexiones valiosas, colaboración en proyectos y compartir experiencias. Apoyo mutuo: Espacio para recibir y brindar apoyo, compartir prácticas y celebrar logros.
3. **Oportunidades colaborativas:** Participación en proyectos, workshops y exploración de nuevos campos.
4. **Recursos exclusivos:** Materiales de capacitación, herramientas y descuentos en eventos relacionados.
5. **Desarrollo profesional personalizado:** Orientación y oportunidades de mentoría para alcanzar tus metas.



¿ESTE PROGRAMA ES PARA TI?

Agenda una llamada o videollamada con nuestros facilitadores, para conversar sobre tus objetivos específicos.



FACILITADORES



**Alexandra
Santander Z.**

Con 39 años de experiencia en el servicio a personas y empresas, Alexandra cuenta con un sólido bagaje en liderazgo y gestión de personas, respaldado por su formación en Coaching de Vida y Liderazgo, Facilitadora, Materies pratitioner, ágil coach y facilitadora experiencial. Con certificaciones en diversas áreas, incluyendo Chief Happiness Officer, experto en intervenciones grupales, estructuras liberadoras point of you, gamificación, se destaca como un facilitador versátil y comprometido con el desarrollo humano, además de ser instructora de Kundalini Yoga.



**Iván
Poblete H.**

Con 20 años de liderazgo en cargos directivos empresariales, Ivan cuenta con una sólida formación en Ingeniería Civil Industrial y un Magíster en Dirección de Personas y Gestión del Talento. Su perfil se complementa con certificaciones en Coaching de Vida y Liderazgo, Marketing Relacional, y habilidades en intervenciones grupales, análisis financiero y gestión por procesos, destacando su compromiso con el desarrollo organizacional y humano.





FACILITADORES



Alejandra Rojas C.

Experiencia por más de 30 años en el área de la actividad física, trabajando en gimnasios, centros deportivos municipales, clubes privados y mi propio estudio de entrenamiento personalizado.

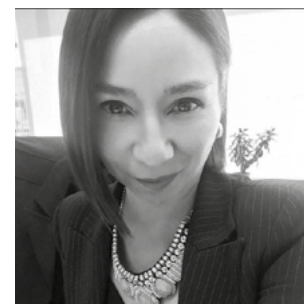
Como profesora de Educación física, Kinesióloga deportiva, Coach y Personal trainer, me he enfocado y especializado en el área del fitness y el wellness, elevando la calidad de vida de las personas en cada entrenamiento.

Transformando de esta manera la actividad física además, en un proceso de aprendizaje consciente.



Pamela Muñoz C.

Con una sólida formación en Periodismo, trayectoria de 25 años, y un Máster en Coaching, Pamela se destaca como consultora senior en desarrollo de personas y asesora en comunicaciones para empresas en la Provincia de Biobío. Certificada en Programación Neuro Lingüística y Coaching X Valores, su compromiso con el crecimiento personal se refleja en su labor como mentora de emprendedores y su participación activa en el Colegio de Coaches Certificados de Chile.



Carol Bravo C.

Con más de 20 años de experiencia y una formación profesional como psicóloga, docente, coach y facilitadora de talleres e intervenciones grupales, me he dedicado a impulsar y acompañar desde diferentes esferas a personas y equipos de trabajo, a superar sus obstáculos, crisis o emergencias, conectándolos con sus recursos y habilidades, para transitar procesos transformadores que potencien su desarrollo integral, comprometida con mejorar el bienestar y la calidad de vida laboral. promoviendo la concientización del Autocuidado y la salud mental.





FACILITADORES



Daniela Comba D.

Con una sólida formación en Psicopedagogía Clínica e Institucional, así como en Psicomotricidad y Neuropsicología Clínica, Daniela cuenta con una amplia experiencia como asesora en escuelas y coordinadora de servicios de aprendizaje. Además, su especialización en neurociencias y habilidades en neuromarketing y neuromanagement la destacan como una ágil coach y facilitadora experiencial comprometida con el desarrollo integral de individuos y organizaciones.



Francisco Unda C.

Con una trayectoria de más de 20 años en el mundo corporativo y como fundador de empresas, mi pasión por innovar en la transmisión del conocimiento y construir las organizaciones del futuro me ha llevado a ser conferencista internacional en eventos empresariales y ONGs. Mi enfoque se centra en inspirar y capacitar a líderes y colaboradores para adaptarse y crecer en un entorno cambiante, promoviendo la reinención y la apertura a nuevas posibilidades laborales.



